

Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore amministrativo-dipartimentale di n. 2 unità di personale per lo svolgimento di attività di gestione ed organizzazione dell'Ufficio supporto alla ricerca di strutture dipartimentali dell'Ateneo (2024_PEV_003)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 732 del 16.12.2024, riunitasi in seduta preliminare in data 18.12.2024, e così composta:

Presidente	Dott. ROMANELLI Fabio	Dirigente - AMCE DARU - Direzione risorse umane e affari generali - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa SALVADOR Sandra	Dirigente - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa GREGORETTI Daniela	Funzionaria - settore amministrativo-dipartimentale - DIES - Dipartimento di scienze economiche e statistiche - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa FINELLI Michela	Funzionaria - settore amministrativo-gestionale - AMCE DARU - Direzione risorse umane e affari generali - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli

Con riferimento ai titoli professionali, tenuto conto dell'art. 6 del bando che prevede *"per la valutazione dei titoli professionali di cui all'art. 2, a), 3 e 4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande"*, la Commissione specifica che il relativo periodo di osservazione è compreso fra il 10.12.2014 ed il 9.12.2024 (data di scadenza per la presentazione delle domande).

Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.1 *"Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Collaboratori"*, verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata, secondo durata ed attinenza, sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2, pertanto il punteggio verrà assegnato secondo la formula seguente:

Punteggio complessivo = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1 – durata esperienza lavorativa

Durata in mesi	Coefficiente di durata	Calcolo durata
n. mesi	0,30	0,30 *n. mesi

92

Tabella 2 – attinenza esperienza lavorativa

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Media	0,65
Bassa	0,25
Per nulla	0,10

Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 15 punti, la Commissione stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato.

- Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: *max 8 punti*
- Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: *max 5 punti*

Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

A ciascun incarico è assegnato un punteggio complessivo dato dal Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente attinenza della Tabella 2.

Tabella 1

Tipologia incarico	Calcolo durata (per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni)
Incarichi responsabilità gestionali	0,4
Incarichi funzioni specialistiche	0,4

Tabella 2

Scala di Attinenza	Coefficiente
Alta attinenza	1,00
Media attinenza	0,50
Bassa attinenza	0,25

Verranno inoltre valutati:

- *Incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 2 punti.*

La Commissione decide di assegnare a ciascun incarico ritenuto attinente 0,1 punti.

Nel caso in cui l'incarico si sia sviluppato per un periodo di tempo significativo, la Commissione attribuirà il punteggio di 0,1 punti per ciascun mese di durata dell'incarico.

Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Formazione" sarà valutata la formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento: *max 4 punti*

La Commissione stabilisce di assegnare 0,5 punti per ciascuna attività formativa ritenuta attinente al posto per cui si concorre.

2

Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione" saranno valutate le docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinente al posto per cui si concorre rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università: *max 1 punto*

La Commissione stabilisce di assegnare 0,1 punti per ciascuna docenza ritenuta attinente al posto per cui si concorre, limitatamente a quelle rivolte al personale tecnico amministrativo delle Università.

Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "Titoli di studio" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno.

La Commissione stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

Master universitario I livello	0.5 punti
Laurea magistrale	4 punti
Master universitario II livello	1 punto
Dottorato di ricerca	5 punti

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento

Il Dottorato di ricerca assorbe il punteggio assegnato alla Laurea magistrale/specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

B) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale

Il colloquio consisterà in tre domande sulle materie e sulle capacità comportamentali e attitudinali di cui all'art. 7 del bando, di cui 1 volta all'accertamento della lingua inglese.

I criteri per la valutazione delle risposte sulle materie sono:

- chiarezza espositiva;
- completezza e precisione dei contenuti.

I criteri per la valutazione delle risposte sulla domanda di carattere situazionale sono:

- grado di efficacia e consapevolezza del ruolo.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, alla prova d'esame saranno riservati 30 punti.

Il punteggio minimo richiesto per il superamento di tale prova è di 21 punti.

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Eccellente	30
Più che ottimo	29
Ottimo	28
Più che distinto	27
Distinto	26
Più che buono	25
Buono	24
Discreto	23
Più che sufficiente	22
Sufficiente	21
Quasi sufficiente	20
Insufficiente	19
Decisamente insufficiente	18
Gravemente insufficiente	Da 1 a 17
Domanda non trattata	0

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione delle risposte ai quesiti situazionali:

Molto efficace	30
Efficace	27
Abbastanza efficace	24
Non del tutto efficace	21
Poco efficace	18
Scarsamente efficace	5
Domanda non trattata	0

Udine, 8/1/2025

Il/la Presidente della Commissione esaminatrice

